

Forretningsbetingelser

1. Anvendelsesområde

Disse forretningsbetingelser gælder for ydelser, der leveres af HR Legal Consulting med mindre andet er aftalt.

2. Honorar, udlæg, moms og betaling

HR Legal Consultings honorar beregnes efter medgået tid. Der faktureres månedligt eller når opgaven er færdig.

Kunden vil ud over honoraret blive faktureret eventuelle udlæg.

Der tillægges moms i henhold til gældende lovgivning.

Betaling skal ske senest 14 dage efter fakturadatoen. Ved forsinket betaling beregnes der renter i henhold til renteloven.

3. Forsikring og ansvar

HR Legal Consulting har ikke en ansvarsforsikring i et forsikringsselskab.

HR Legal Consulting er ansvarlig efter dansk rets almindelige regler. HR Legal Consulting er ikke ansvarlig for indirekte tab, eksempelvis driftstab, tab af data, mistet fortjeneste og goodwill.

HR Legal Consultings ansvar er begrænset til to gange honoraret for den pågældende opgave. Under ingen omstændigheder kan HR Legal Consultings samlede ansvar for krav omfattet af aftalen overstige DKK 25.000.

HR Legal Consulting hæfter ikke for eventuelle fejl, som er begået af eller skyldes andre medarbejdere hos kunden eller andre rådgivere, der er antaget af kunden. Hvis fejlen er begået af HR Legal Consulting i samarbejde/rådgøring m.v. med en medarbejder hos kunden eller en af kundens rådgivere, nedsættes HR Legal Consultings ansvar forholdsmæssigt.

4. Ophavsret

Ophavsrettigheder til dokumenter og tekst, der i sin helhed er udfærdiget af HR Legal Consulting, tilhører HR Legal Consulting.

5. Fortrolighed og markedsføring

HR Legal Consulting har tavshedspligt om kunders sager og øvrige forhold, ligesom oplysninger modtaget fra kunden behandles fortroligt.

HR Legal Consulting er berettiget til i forbindelse med markedsføring, herunder på hjemmeside og sociale medier, at oplyse, at HR Legal Consulting er eller har været involveret i en bestemt sag, såfremt sagen er offentligt kendt.

6. Databeskyttelse

HR Legal Consulting behandler personoplysninger om kunder og andre personer, som er involveret i HR Legal Consultings ydelser. Nærmere fremgår af Privatlivspolitikken, der findes på HR Legal Consultings hjemmeside.

7. Lovvalg og værneting

Enhver tvist, der måtte udspringe af aftaleforholdet mellem HR Legal Consulting og kunden, er underlagt dansk ret og skal afgøres af de danske domstole. Parterne er enige om at indbringe sagen for Retten i Lyngby som første instans.

Virum, den 1. september 2026